Posgrado en Dirección de Recursos Humanos

OBJETIVOS

- Este posgrado permite al alumno adquirir los conocimientos necesarios para el ejercicio profesional de la dirección en Recursos Humanos.
- Nuestro Posgrado en Dirección de Recursos Humanos proporciona al alumno una visión estratégica sobre las relaciones humanas y la dirección de personal en las organizaciones.
- Es un programa que abarca las principales disciplinas relacionadas y que per-mitirá al alumno especializarse en el desarrollo de personas dentro de las orga-nizaciones.

¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

El Posgrado en Dirección de Recursos Humanos se orienta a todas aquellas per-sonas que quieren orientar su carrera laboral a desempeñar el puesto de Director de Recursos Humanos, así como a la selección y posterior desarrollo de personal.

TEMARIO

Módulo 1: Dirección de Recursos Humanos.

1. Selección
2. Formación y Desarrollo
3. Retribución y Desempeño
4. Motivación
5. Comunicación. Gestión del Conocimiento
6. Estructura Organizativa

Módulo 2: Diseño Organizacional.

1. Estructura, funciones y procesos en una organización
2. Diseño organizativo, modelos estructurales y ciclos de vida

Módulo 3: Dirección por Objetivos.

1. Política retributiva
2. Dirección por objetivos
3. Sistemas de compensación e incentivos
4. Evaluación del desempeño

Módulo 4: Comunicación Interna.

1. Comunicación
2. La Comunicación Interna de la Empresa
3. La Comunicación en el Siglo XXI

Módulo 5: Planificación de RRHH. Análisis y Valoración de Puestos de Trabajo.

1. Planificación Estratégica de RR.HH.
2. Análisis y descripción de puestos de trabajo
3. Valoración de puestos de trabajo

Módulo 6: Selección de Personal. Gestión por Competencias.

1. El proceso de selección de personal
2. El reclutamiento
3. La selección de personal
4. La gestión por competencias

Módulo 7: Técnicas de Motivación Laboral.

1. Conceptos básicos
2. Teorías y modelos
3. Técnicas
4. Otros factores

Módulo 8: Formación de los Recursos Humanos.

1. Formación y perfeccionamiento profesional
2. La identificación del potencial. Planes de carrera
3. Formador de formadores
4. E-learning
5. Financiación

Módulo 9: Herramientas Tecnológicas para la gestión de los RRHH.

1. Tipos de software de RRHH.
2. Áreas
3. Modelos de adquisición. Ejemplos de soluciones comerciales.
4. Herramientas tecnológicas
5. Portales
6. E-people management

CARACTERÍSTICAS

Módulos formativos: El posgrado se compone de 9 módulos formativos.

Tiempo para cursarlo: El alumno dispone de un plazo inicial de 3 meses para cursarlo, pudiendo obtener una prórroga gratuita por 3 meses más.

Duración: 450 horas.

Formato: E-learning con apoyo tutorial.

TITULACIÓN

POSGRADO EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Una vez finalizado con aprovechamiento el Posgrado el alumno recibirá el título expedido por ESNEM Business School.

ESNEM
BUSINESS SCHOOL

Certifica que otorga el siguiente

DIPLOMA

POSGRADO EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

a

Francisco González de Haro Martínez

por haber superado todos los requisitos académicos establecidos en el programa

Título expedido y acreditado por ESNEM Business School,
Escuela de Negocios del Mediterráneo

Málaga, 30 de mayo de 2016

Alumno/a

Director General de ESNEM

Reg. Títulos: 2016/0142