

Posgrado en Selección, Formación y Prevención de Riesgos Laborales



OBJETIVOS

- Este posgrado dota al alumno de especialización en selección y desarrollo de los recursos humanos.
- Nuestro Posgrado en Selección, Formación y PRL proporciona al alumno una visión estratégica sobre la selección de personas, su formación y crecimiento dentro de la empresa, así como sobre la prevención de riesgos laborales.
- Es un programa que abarca las principales disciplinas relacionadas y que permitirá al alumno destacarse como un profesional de los recursos humanos.

¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

El posgrado en Formación, Selección y Prevención de Riesgos Laborales está dirigido a todas aquellas personas que quieran especializarse en los Recursos Humanos, especialmente en la formación de personas, su selección, así como en los aspectos más relevantes de la prevención de riesgos laborales.

TEMARIO

Módulo 1: Dirección De Recursos Humanos

1. Selección
2. Formación y desarrollo
3. Retribución y desempeño
4. Motivación
5. Comunicación. Gestión del conocimiento
6. Estructura organizativa

Módulo 2: Diseño Organizacional.

1. Estructura, funciones y procesos en una organización
2. Diseño organizativo, modelos estructurales y ciclos de vida

Módulo 3: Selección De Personal. Gestión Por Competencias.

1. El proceso de selección de personal
2. El reclutamiento
3. La selección de personal
4. La gestión por competencias

Módulo 4: Comunicación Interna.

1. Comunicación
2. La comunicación interna de la empresa
3. La comunicación en el siglo XXI

Módulo 5: Formador De Formadores.

PROGRAMACIÓN

1. Programación de la formación
2. Selección, elaboración, adaptación y utilización de materiales, medios y recursos didácticos en formación

IMPARTICIÓN

1. El proceso de enseñanza-aprendizaje
2. El alumno
3. El profesor: habilidades docentes
4. Los métodos didácticos
5. La sesión formativa
6. La formación e-learning

LA EVALUACIÓN

1. La evaluación del aprendizaje
2. Las pruebas de evaluación
3. Evaluación de las acciones formativas

Módulo 6: Formación De Los Recursos Humanos

1. Formación y perfeccionamiento profesional
2. La identificación del potencial. Planes de carrera
3. Formador de formadores
4. E-Learning
5. Financiación

Módulo 7: Introducción A La Prevención De Riesgos Laborales.

1. Conceptos básicos sobre seguridad y salud en el trabajo
2. Riesgos generales y medidas para su prevención
3. Organización de la prevención en la empresa
4. Normas básicas en caso de actuación en emergencias y evacuación

Módulo 8: Prevención De Riesgos Laborales Nivel Básico.

1. Introducción a los riesgos en el trabajo
2. Normativa básica en materia de prevención de riesgos laborales
3. Los riesgos relacionados con los espacios y equipos de trabajo
4. Los contaminantes ambientales presentes en el trabajo
5. Los riesgos relacionados con la organización del trabajo
6. Las técnicas de control y protección de los riesgos
7. Los planes de emergencia y evacuación
8. La gestión de la prevención de riesgos en la empresa
9. Los primeros auxilios en la empresa



CARACTERÍSTICAS

Formato: E-learning con apoyo tutorial.

Tiempo para cursarlo: El alumno dispone de un plazo inicial de 3 meses para cursarlo, pudiendo obtener una prórroga

Módulos formativos: El posgrado se compone de 8 módulos formativos.

Duración: 450 horas.

TITULACIÓN

POSGRADO EN SELECCIÓN, FORMACIÓN Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Una vez finalizado con aprovechamiento el Posgrado el alumno recibirá el título expedido por ESNEM Business School.

